

# Principaux enjeux associés au développement du métier de professionnel(le) de la participation

*Denis Bourque*  
*Les 6<sup>e</sup> rencontres VRM*  
*19 novembre 2015*

# Premier enjeu

- Réussir l'interface entre professionnels de la participation et ceux de l'intervention collective
- Faire sa place dans l'écosystème professionnel sur la base de la complémentarité voir de la complicité principalement et pas seulement de la compétition

**PROGRAMME**  
DU **XIII**<sup>ÈME</sup> COLLOQUE BIENNAL  
EN ORGANISATION COMMUNAUTAIRE  
LES 3 ET 4 JUIN 2010 EN OUTAOUAIS

**LA PARTICIPATION...**  
**LES RACINES DE L'ORGANISATION**  
**COMMUNAUTAIRE**



# Métiers du développement collectif

- 400 organisateurs communautaires en CISSS ou CIUSS
- 155 agents de développement de la ruralité
- Nombre indéterminé d'agents de concertation, développement, etc. dans MRC, municipalités, communautaire et philanthropie
- Axés surtout, mais pas seulement, sur mise en œuvre participative des politiques et programmes publics ou privés
- Lignes de différenciation: micro-participation, concertation inter-organisationnelle, limites dans participation large

# Deuxième enjeu

Démocratiser et rendre plus efficiente la participation en levant une de ses principales limites:  
la participation réelle et signifiante des exclus

# Troisième enjeu

Être contributeurs et porteurs du sens et de la valeur ajoutée de la participation : produire de meilleures décisions/interventions publiques ou privées

Pour cela faire jouer la participation dans la conceptualisation de la décision publique/privée et pas seulement dans sa validation ou sa légitimation

Enjeu de crédibilité sociale : être à la hauteur de la demande sociale d'une participation significative